

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
GURU PADA SMK MUHAMMADIYAH 7 GONDANGLEGI
MALANG
SKRIPSI**



Oleh

Nur Hisyam

201110160311315

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2017**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU PADA SMK MUHAMMADIYAH 7 GONDANGLEGI MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : **Nur Hisyam**

NIM : **201110160311315**

Jurusan: **Manajemen**

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Majelis Penguji :

Penguji I : 1. Prof. Bambang Widagdo, M.M (.....)

Penguji II : 2. Dra. Nurul Asfiah, M.M (.....)

Penguji III : 3. Dr. Mursidi, M.M (.....)

Penguji IV : 4. Dra. Titiek Ambarwati, M.M (.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Idah Zuhroh, M.M

Dr. Marsudi, M.M.

KATA PENGANTAR



Asslamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayahNya yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Muhammadiyah 7 Gondanglegi Malang

Tujuan penulisan ini adalah sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi tingkat Strata 1 (S-1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan, dukungan, bimbingan, serta pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam penelitian ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Drs. Fauzan, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang sebagai penggerak kemajuan Jurusan Manajemen.
4. Dra. Titiek Ambarwati, M.M selaku dosen pembimbing I yang banyak memberikan bimbingan, memberikan arahan, serta berdiskusi dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Drs. Mursidi, M.M selaku dosen pembimbing II atas bimbingan, dukungan, dan masukan yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya, Abi dan Umi yaitu H.Masrum dan Haeriyah yang selalu menjadi motivasi saya dalam belajar dan menyelesaikan skripsi ini.

7. Kakanda dan ayunda yang selalu memotivasi saya untuk segera menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Pak pahri selaku kepala sekolah tempat saya meneliti yang telah memberikan peluang kepada saya untuk meneliti smk mutu
9. Kawan-kawan Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM), kawan-kawan komunitas kumalasa yang selalu menjadi patner diskusi dalam perjuangan, termasuk perjuangan menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman Manajemen angkatan 2011 yang telah menjadi keluarga baru dan memberikan semangat serta kenangan selama masa perkuliahan.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan. Penulis berharap bahwa peenlitian in dapat memberikan manfaat yang baik serta menjadi arahan dalam perjalanan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Malang, 14 Maret 2017
Penulis,

Nur Hisyam

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Batasan Masalah	8
E. Manfaat Penelitian	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Penelitian Terdahulu	9
B. Landasan Teori.....	10
1. Pengertian Kinerja	10
a. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	11
b. Kinerja Guru	11
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	15
d. Penilaian Kinerja	15
e. Langkah-Langkah Dalam Peningkatan Kineja.....	16
2. Pengertian Kepemimpinan	17
a. Teori Kepemimpinan.....	17

b. Gaya-Gaya Kepemimpinan.....	20
3. Hubungan Kepemimpinan Terhadap Kinerja	24
4. Kerangka konseptual.....	25
C. Kerangka Pikir.....	26
D. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian.....	28
B. Jenis Penelitian	28
C. Populasi dan Sampel	28
D. Definisi Operasional Variabel.....	29
E. Teknik Pengambilan Data.....	31
F. Teknik Pengumpulan Data	32
G. Pengukuran Variabel.....	32
H. Teknik Pengujian Instrumen	32
1. Uji Validitas	32
2. Uji Reliabilitas.....	34
I. Teknik Analisis Data.....	35
1. Rentang Skala.....	35
2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	36
J. Pengujian Hipotesa.....	37
1. Uji t	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Lembaga Pendidikan	38
B. Gambaran Karakteristik Repsonden	42
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	45
1. Uji Validitas	45
2. Uji Reliabilitas	46
D. Hasil Analisis Data.....	47
1. Hasil Rentang Skala	47
2. Hasil Regresi Linier Sederhana.....	55
E. Pengujian Hipotesis.....	57

1. Uji t	57
F. Pembahasan Hasil Penelitian	59
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	63
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner
2. Hasil Uji Validitas Masing-Masing Variabel
3. Hasil Uji Regresi Linier Sederhana



DAFTAR PUSTAKA

Donni Juni Priansa, S.Pd., S.E., M.M. dan Dr. H. Suwatno, 2011,
Manajemen

SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis, Alfabeta, Bandung.

Hasibuan, Malayu S.P., (2006), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi
Revisi

Cetakan Ke-8, PT. Bumi Aksara, Jakarta

Mangkunegara Anwar Prabu. 2005. Perilaku dan Budaya Organisasi.
Bandung :

Refika Aditama

Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat
Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing
Perusahaan.

Rajagrafindo Persada. Jakarta

Siagian, Sondang. 2008. Manajemen SDM. Cet 16. Jakarta : Bumi Aksara.

Sugiyono. 2003. Metode Penelitian Bisnis. Bandung : Alfabeta

Suharsimi Arikunto. 2005. Manajemen Penelitian, edisi Revisi. Jakarta :
Rineka

Cipta

Tika, P. 2006. Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. PT
Bumi

Aksara. Jakarta.

Thoha Miftah. 2006. Kepemimpinan dalam Manajemen. PT. RajaGrafindo

Persada : Jakarta

Umar, Husein. 2003. Metode Riset Perilaku Organisasi. Jakarta : Gramedia.

Undang-Undang Republik Indonesia No. 14 Tahun 2005. Pasal 20 ayat (a)
Tentang Guru dan Dosen.

Yukl. 2005. Kepemimpinan Dalam Organisasi. Jakarta : Indeks.

